

企業内人権教育啓発誌

妙蓮

みょうれん

Vol. **31**
2020
9月発行



守山市企業内人権教育推進協議会シンボルマーク

守山市企業内人権教育推進協議会

編集発行人 中塚 宗浩

<http://www.usennet.ne.jp/~mori-kjk/>

◆令和2年度 総会報告

新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から、ご参集いただいていたの開催を見送り、書面決議と致しました。

議決結果 承認107件 不承認0件

議案については、全て原案どおり承認いただきました。

第1号議案 平成31(令和元)年度事業報告について

第4号議案 令和2年度収支予算(案)について

第2号議案 平成31(令和元)年度収支決算および会計監査報告について

第5号議案 令和2年度新役員(案)について

第3号議案 令和2年度事業計画(案)について

◆令和2年度 事業計画

当協議会では、今日まで企業の社会的責任を踏まえ市内事業所を対象として、同和問題をはじめとするあらゆる人権問題に対する教育推進に向け取り組んできました。しかし、依然として差別事象等があとを絶たない状況です。このような現状から、企業として全ての人びとの人権が保障された、明るい職場・明るい社会づくりを目指し、一人でも多くの会員が参加できるように内容・開催日時等を十分に考慮した事業を進め、啓発活動を推進していきます。

なお、今年度については、新型コロナウイルス感染症拡大の影響により、研修会等の開催方法、妙蓮の発行についても一部変更しながら活動を進めてまいります。(状況により、変更または中止する場合があります)

研修会	その他研修	啓発活動	会議
7月22日 初任者研修	11月 現地視察研修	9月・1月 「妙蓮」発行	9月・3月 理事会
8月24日 公正採用研修	2月中旬 部落解放研究 第28回滋賀県集会	ホームページによる啓発活動	9月・3月 部会
10月23日 人権啓発担当者研修			
2月上旬 トップセミナー			

役員の紹介

令和2年度・3年度は、以下の企業・事業所の方々の協力のもとに運営を行なっています。

新役員のみなさま、どうぞよろしくお願いたします。

理事会役員

会長 一般財団法人守山野州市民交流プラザ	理事 株式会社北川建設
副会長 安全索道株式会社	理事 一正蒲鉾株式会社 関西工場
副会長 社会福祉法人慈恵会ゆいの里	理事 株式会社かめやクリーニング
理事 安全索道株式会社	理事 株式会社岩崎硝子
理事 長谷川産業株式会社	監事 グンゼ株式会社 守山工場
理事 守山包装株式会社	監事 公益財団法人守山市文化体育振興事業団

啓発・雇用創設部会役員

部会長 安全索道株式会社
副部会長 橋本不動産株式会社
部会員 公益財団法人守山市文化体育振興事業団
部会員 安全索道株式会社
部会員 守山包装株式会社
部会員 一正蒲鉾株式会社 関西工場
部会員 株式会社岩崎硝子
部会員 ヤマト運輸株式会社滋賀主管支店 守山支店
部会員 株式会社中西園材
部会員 株式会社たねや守山玻璃絵館
部会員 滋賀中央信用金庫 守山駅前支店
部会員 株式会社田中水道
部会員 サンメディカル株式会社
部会員 桜宮化学株式会社 守山工場
部会員 株式会社吉仁園

研修部会役員

部会長 社会福祉法人慈恵会ゆいの里
副部会長 富士車輛株式会社 滋賀工場
部会員 グンゼ株式会社
部会員 長谷川産業株式会社
部会員 株式会社北川建設
部会員 株式会社かめやクリーニング
部会員 社会福祉法人友愛
部会員 有限会社 ビッグエッグ
部会員 株式会社比叡ゆば本舗ゆば八
部会員 京滋ヤクルト販売株式会社 守山営業所
部会員 株式会社シャインテック
部会員 日本コカ・コーラ株式会社 守山工場
部会員 守山環整株式会社
部会員 小林金属株式会社 守山工場

◆会長あいさつ

守山市企業内人権教育推進協議会

会長 中塚 宗浩

日頃より、守山市企業内人権教育推進協議会の取組みに対しまして、ご理解ご協力を賜り厚くお礼申し上げます。

今年度の総会につきましては、新型コロナウイルス感染症対策として、不本意ながら総会への参集は行わず、書面議決にて取り行うこととしました。その節には多数の会員様からご返信を頂き、役員、事務局一同、感謝の念に堪えません。ありがとうございました。

さて、このコロナ禍の日常で、今、皆さんと一緒に考えなければならない重大な問題が表面化しています。それは近年にない新型コロナウイルスに関連する人権侵害です。すでにご承知の通り、マスクでも大きく取り上げられている内容ですが、感染者、医療従事者、帰国者とその家族に対する「差別、中傷、いじめ」などです。こうした状況は最近、滋賀県が行ったインターネット調査でも明らかにされており、中傷や差別を職場・学校で見聞きした人が滋賀県内で4.4%あったようです。

ある看護師さんから直接お伺いした内容ですが、その看護師さんが住んでおられる地域の住民から、「当面の間町内をうろうろしないで欲しい。」また、その看護師のお子様に対しても「うちの子としばらく遊ばないでね。」と言われたことを涙ながらにお話しされ、私はしばらく言葉を失い、胸が張り裂ける思いでした。

今、私たちひとり一人が取るべき行動とは、新型コロナウイルスという感染症を正しく理解し、正しく恐れて、しっかり予防策を講じ感染の拡大を防ぐこと、そして何よりも重要なのは、「人々に寄添う」ことです。人はそれぞれ悩みを抱えながら生きています。人との交わりを持たず生きていくことはできません。相手のことを考え自分の心を近づけ、相手の心を理解しようとする「心の寄り添い」を実践していただければと思います。

各会員事業所様では、風通しの良い、明るい職場環境を作ることをめざし日頃よりご奮闘頂いておりますが、当協議会におきましても継続的に様々な人権学習を企画・開催していきたいと考えております。今後も皆様方のご理解ご協力を賜りますようお願いを申し上げます。

◆初任者研修会

主に新入社員およびおおむね入社5年目までの従業員の方を対象に、新型コロナウイルス感染症対策を講じた上で実施しました。受付で体温のチェックおよびマスク着用にご協力いただく中、多くの方にご参加いただき、ありがとうございました。

- ・日時 令和2年7月22日(水)
午前の部 午前10:00~11:30 午後の部 午後1:30~3:00
- ・場所 守山市民ホール 小ホール
- ・参加数 午前の部 28社 47人 午後の部 23社 42人
- ・演題 「人権感覚を磨く」～働きやすい職場を目指して～
- ・講師 樋口 孔司さん(公益財団法人 滋賀県人権センター)

初任者向けに「気づく・考える・行動する」をキーワードに、みなさんが入社された理由は何ですか? 「3人のレンガ職人」の話から始まり、人権研修の必要性、多様な見方、先入観と偏見、ネットとトラブル、職場での人権侵害について、様々な事例を用いて分かりやすくお話しいただきました。

自分が見えているもの、知っているもの全てが正しいものではなく、いろいろな見方や考え方があることに気付くことから、人に対する接し方が変わり、その積み重ねが、社会全体の人権意識をもつことにつながるのではないかという事を学ぶ研修となりました。

アンケート より抜粋

- 自分が気付いていない差別があることを感じた。
- 普段の自分の言動を一度見直す、良い機会になりました。
- ネットにアップして炎上した話など今まで気付かなかった事などが聞けて良かった。



令和2年度守山市企業内人権教育推進協議会会員名簿

株式会社あいむ	サンメディカル株式会社	パシフィック技研株式会社
株式会社アイランド・ワーク	三和精機株式会社 滋賀製作所	橋本不動産株式会社
あい和電設株式会社	株式会社滋賀銀行 木浜支店	長谷川産業株式会社
アオキテクノ株式会社	株式会社滋賀銀行 守山支店	林フォーム工業株式会社
旭オイル株式会社 守山SS	株式会社滋賀銀行 守山北支店	株式会社比叡ゆば本舗ゆば八
旭化成株式会社 守山製造所	公益財団法人滋賀県交通安全協会	ヒラテック株式会社
株式会社アパロ ムリノクス琵琶湖レジャーゴルフコース	一般社団法人滋賀県自動車整備振興会	株式会社ヒロノ技研
安全索道株式会社	社会福祉法人永山会 しがそせい苑	有限会社ビッグエッグ
株式会社猪飼工務店	滋賀中央信用金庫 守山支店	ホテル琵琶湖プラザ
一正蒲鉾株式会社 関西工場	滋賀中央信用金庫 守山駅前支店	富士車輛株式会社 滋賀工場
株式会社伊藤工務店	滋賀中央信用金庫 守山北支店	株式会社藤本電気商会
有限会社いろは花店	滋賀県農業共済組合 南部支所	有限会社富綜
株式会社岩崎硝子	滋賀県民共済生活協同組合	株式会社府録組
うかい自動車株式会社	シダックス大新東ヒューマンサービス株式会社 滋賀営業所	株式会社平和堂アルプラザ守山
株式会社内田工業	株式会社シャインテック	株式会社平和堂フレンドマート 河西店
株式会社NTT ファシリティーズ関西 滋賀支店	株式会社シンクス	株式会社平和堂フレンドマート 守山水保店
株式会社オイス 滋賀工場	神港精機株式会社 守山工場	株式会社平和堂 守山店
A uto- I D フロントニア株式会社	株式会社信和美	株式会社宝山園
近江タクシー株式会社 守山営業所	JNCファイバース株式会社 守山工場	Honda Cars 滋賀東 守山東店
おうみ富士農業協同組合	社会福祉法人慈恵会ゆいの里	マルイチエンジニアリング株式会社
大崎設備工業株式会社	スターエンジニアリング株式会社	株式会社三久保商会
岡田運輸株式会社 守山営業所	セイレイ興産株式会社 マリーナ事業部	株式会社みらいもりやま 21
株式会社影山製作所	センコー株式会社 京滋主管支店	有限会社メディケア
株式会社奏	株式会社竹仁興産	森トラスト・ホテルズ&リゾート株式会社琵琶湖リゾートホテル
株式会社かめやクリーニング	有限会社相互ランドリー	守山環整株式会社
株式会社カロカ急配	株式会社田中水道	守山ガス器具センター住設株式会社
株式会社川嶋機械	田中生コン株式会社	社会福祉法人守山市社会福祉協議会
株式会社関西みらい銀行 守山支店	株式会社たねや守山玻璃絵館	公益社団法人守山市シルバー人材センター
株式会社関西みらい銀行 守山駅前支店	大喜産業株式会社	公益財団法人守山市文化体育振興事業団
関西保温工業株式会社 滋賀研究所	第一生命保険株式会社 近江富士営業オフィス	守山商工会議所
株式会社北川建設	大同塗料株式会社 滋賀工場	株式会社モリヤマスポーツ
キャノンマシナリー株式会社 守山事業所	ダイハツディーゼル株式会社 守山事業所	医療法人 敬滋会 介護老人保健施設 守山すみれ苑
京都銀行 守山支店	大和リース株式会社 滋賀支店	守山タクシー株式会社
京都信用金庫 守山支店	寺田商事株式会社	守山包装株式会社
株式会社清原	株式会社寺田自動車工業所	一般財団法人守山野洲市民交流プラザ
久保婦人科医院	東建コーポレーション株式会社 守山支店	守山市有線放送農業協同組合
グンゼ株式会社 守山工場	東レ・ファインケミカル株式会社 守山事業場	株式会社ヤスタ
グンゼ包装システム株式会社	東洋ビジュアルソリューションズ株式会社 守山製造所	ヤマジックス株式会社
京滋ヤクルト販売株式会社 守山営業所	株式会社中川紙宗 守山工場	ヤマト運輸株式会社 滋賀主管支店 守山支店
コ・コーポレーションジャパン株式会社	株式会社中西園材	山中紙器株式会社
小林金属株式会社 守山工場	中西建設株式会社	山豊テグス株式会社
株式会社酒井工業所	株式会社日建	ヤンマーアグリジャパン株式会社 中部近畿カンパニー
佐川美術館	日本エイ・ヴィー・シー株式会	社会福祉法人友愛
株式会社作新機工	日本コカ・コーラ株式会社 守山工場	特定非営利活動法人ゆうらいふ
桜宮化学株式会社 守山工場	日本生命保険相互会社 守山営業部	株式会社幸弘設備
株式会社サケネット	日本VIAM株式会社	株式会社吉川組
三恵プロスパー株式会社	日本バイリーン株式会社 滋賀工場	株式会社吉仁園
三光株式会社 滋賀工場	日本マタイ株式会社 滋賀工場	株式会社葎本ダンボール
株式会社三社電機製作所 滋賀工場	博善社印刷株式会社	ワコール流通株式会社

(令和2年9月1日現在 147社 五十音順)

❖人権学習の取り組み

●株式会社 北川建設

株式会社北川建設は平成23年11月1日から株式会社奥田工務店の100%出資を受け新しく生まれ変わりました。旧北川建設の歴史は古く1968年に、ここ守山にて故北川秋男氏により創業され、今日まで多くの方々の温かい御支援を頂き、地域に根付いた総合建設業として着実に実績を積み重ねて参りました。従業員26人の会社ですが、お蔭様でこれまで連続して増収増益を続けております。

当社は、お客様第一主義に徹し、お客様に満足して頂く仕事、心から喜んで頂き、決して後悔させない行動をする事が最も大切であると考え、全従業員がベクトルを合わせ、お客様をはじめ地域の皆様に最大限貢献する事を心掛けています。企業が安定的に適正な収益を確保して、全従業員とその家族の幸せを追求し、建設業という事業を通じて社会の繁栄に貢献し、納税する事により社会に貢献する事を企業理念としております。

人権啓発の取り組みとしては定期的に開催される企業内人権教育研修会に経営幹部が出席し朝礼や社内会議等で周知し、人権に対する認識を高める様に努めています。福利厚生面では従業員間の親睦を深める為に年一回の研修旅行・忘年会・新年会・毎月工事会議を兼ねた軽い食事会等、全額会社負担で開催しています。働き方改革の面からも昨年7月から完全週休2日制を導入し、又リフレッシュ休暇として年1回、4日～6日間連続で休みを確実に取る様に義務付け、一日でも多く有給休暇を取得する様に指導し、これからは従業員にとって働き甲斐のある、働きやすい環境を少しでも多く提供できるように創意工夫していきたいと思います。



●株式会社 比叡ゆば本舗ゆば八

株式会社比叡ゆば本舗ゆば八は、比叡山延暦寺御用達のゆば専門メーカーです。1940年に大津市で「ゆば八商店」として創業し、今年創業80年を迎えました。「比叡ゆば」ブランドで全国、全世界の料理店や百貨店、小売店にゆばを提供しています。

地場産業として地域産業の発展に寄与したことが認められ企業として「農林水産大臣賞」を受賞し、経済産業省「がんばる中小企業・小規模事業者300社」にも選出されたことがあります。

守山工場は2014年に竣工し、国際規格の食品安全マネジメントシステムFSSC22000認証をゆば工場としては世界で初めて取得しました。安全で衛生的な生産体制の確立に努めると同時に、食品残渣を堆肥・飼料としてのリサイクル化や、原料の大豆を滋賀県産大豆100%にして地産地消に取り組むなど、業界の中でも常に新しい試みに挑戦して成長しています。

人権啓発の取組みとしては、県や市が主催する研修会に参加して、参加者が毎月行われる社内会議で発表し情報共有しています。また、ハラスメント防止対策として、掲示板等でハラスメント防止啓発活動を行い、相談窓口も男性と女性の担当者を配置して相談しやすいよう努めています。全従業員が集まる新年会を開催して、他工場の従業員同士が気軽に情報交換や親睦を深められる機会も作っています。

100年企業、そして従業員、お客様、社会の幸せに貢献できるような企業を目指して、従業員が快適に笑顔で働けるような職場づくりに取り組んでいます。



❖今後の研修予定

●第43回事業所内公正採用選考・人権啓発担当者研修

- ・日 時 令和2年10月23日(金) 午後1時30分～3時30分
- ・場 所 守山市民ホール 小ホール
- ・演 題 「部落差別の今」～引き継がれる困難～
- ・講 師 妻木 進吾さん(龍谷大学経営学部経営学科准教授)

●第35回事業所内人権教育研修トップセミナー

- ・日 時 令和3年2月中旬 ※詳細が決まり次第、ご案内いたします。

◎研修会では

- ・受付での体温チェック
- ・マスクの着用
- ・前後左右の間隔を空けた席
- ・講演中30分に1回換気
- ・消毒液の設置

新型コロナウイルス感染症拡大防止策をとる中で実施してまいります。



公正な採用選考のため

「採用基準」や「選考方法」を確認しましょう

- 従業員を採用するときには、職務上必要な適正と能力のみを採用基準にしましょう
- 適正と能力のみを客観的に評価する選考方法を取りましょう

公正な採用選考のため次の14事項に配慮しましょう

就職差別につながるおそれがある14事項

本人に責任のない事項

- ① 本籍・出生地
- ② 家族
- ③ 住宅状況
- ④ 生活環境・家庭環境



本来自由であるべき事項

(思想信条に関わること)

- ⑤ 宗教
- ⑥ 支持政党
- ⑦ 人生観・生活信条など
- ⑧ 尊敬する人物
- ⑨ 思想
- ⑩ 労働組合・学生運動などの社会運動
- ⑪ 購読新聞・雑誌・愛読書など

採用選考の方法

- ⑫ 身元調査など
- ⑬ 全国高等学校統一応募用紙・JIS規格の履歴書(様式例)に基づかない事項を含んだ応募書類の使用
- ⑭ 合理的・客観的に必要性が認められない採用選考時の健康診断

新型コロナウイルス感染症に関する人権への配慮について

新型コロナウイルスに関連して、感染した本人や家族、勤務先、また対策や治療にあたっている医療機関関係者やその家族、外国から帰国した方などに対する偏見や誹謗中傷、根拠のない差別的な発言・インターネット上への書き込みなど、心ない言動やデマが広がり、問題となっています。

新型コロナウイルスは目に見えず、また未知の部分も多い感染症です。感染を恐れるあまり、不安から特定の人(特定の職業の人、特定の地域の人、マスクをしていない人など)を攻撃したり、真偽や根拠を確かめずに不確かな情報に飛びついたり、憶測や推測に基づいた情報を広めたりすることは、不安をあおり、さらなる差別につながります。

新型コロナウイルス感染症に関連した不当な差別、偏見、いじめ等はあってはなりません。

それぞれが思いやりの心と冷静な対応を心がけ、お互いを尊重し合い、新型コロナウイルスに立ち向かいましょう。

新規加入の企業

新たにご加入いただいた企業・事業所を紹介します。

- シダックス大新東ヒューマンサービス株式会社滋賀営業所
- 株式会社みらいもりやま 2 1



ご入会のご案内

「守山市企業内人権教育推進協議会」では、企業の経営者や従業員の皆さんが、同和問題をはじめとするあらゆる人権問題に対する正しい理解と認識を深め、明るい職場づくりを目指して、共に学んでいこうと様々な活動に取り組んでいます。

活動に賛同いただき一緒に活動していただく企業・事業所を募集しております。

問い合わせ先

守山市企業内人権教育推進協議会事務局
(守山市役所 商工観光課内)

TEL:077-582-1131 FAX:077-582-1166