

企業内人権教育啓発誌

妙蓮

みょうれん

Vol. **17**
2013
7月発行



守山市企業内人権教育推進協議会シンボルマーク

守山市企業内人権教育推進協議会

編集発行人 三品 勝裕

<http://www.usennet.jp/~mori-kjk/>

◆ 平成25年総会報告

日時 平成25年5月29日(水) 午後2:00～4:30

場所 守山市民ホール 学習室1

出席者 55社 59名

● 議案については、全て原案どおり承認いただきました。

第1号議案 平成24年度事業報告について
 第2号議案 平成24年度収支決算および会計監査報告について
 第3号議案 平成25年度事業計画(案)について

第4号議案 平成25年度収支予算(案)について
 第5号議案 会則の改正・役員輪番制について

◆ 平成25年度事業計画

今年は今日までの足取りを振り返り、さらに大きな一歩を踏み出すための新たな年にしたいと考えます。これまでの役員選出方法を見直し、会員全体で組織運営に参加できるよう見直しを進めてまいります。また、「妙蓮」に7年間に渡り連載いたしました、会員事業所の「人権学習の取り組み」を1冊の冊子にまとめます。今後の充実した取り組みのために役立てていただきたいと思います。

■ **研修会** 初任者研修 …………… 6月26日
 窓口担当者研修 …………… 10月
 トップセミナー …………… 2月

■ **その他研修** 守山市人権・同和教育研究大会 … 8月24日
 滋賀県人権教育研究大会 …………… 10月26日・27日
 県民のつどい …………… 12月8日
 部落解放研究第21回滋賀県集会 … 2月

■ **啓発活動** 「妙蓮」発行 …………… 7月・1月
 街頭啓発 …………… 7月2日
 「人権学習の取り組み」冊子発行
 ホームページによる啓発活動

■ **会 議** 理事会 …………… 4月・10月・3月
 部 会 …………… 6月・10月

◆ 役員紹介

昨年に引き続き以下の企業・事業所の方々の協力のもとに運営を行なっていきます。

理事会役員		啓発・雇用創設部役員		研修部役員	
会 長	守山タクシー株式会社	部会長	旭化成株式会社 守山支社	部会長	東レ・ファインケミカル株式会社 守山工場
副会長	一般財団法人守山野洲市民交流プラザ 株式会社川嶋機械	副部長	おうみ富士農業協同組合	副部長	コカ・コーラウエスト株式会社
理 事	旭化成株式会社 守山支社 うかい自動車株式会社 おうみ富士農業協同組合 公益財団法人滋賀県交通安全協会 東レ・ファインケミカル株式会社 守山工場 日本バイリーン株式会社 滋賀工場 守山商工会議所	部会員	株式会社NTTファシリティーズ関西 滋賀支店 うかい自動車株式会社 株式会社内田工業 滋賀県農業共済組合 大津・南部支所 滋賀県民共済生活協同組合 センコー株式会社 京滋主管支店 大喜産業株式会社	部会員	株式会社あいむ 安全索道株式会社 大崎設備工業株式会社 小林金属株式会社 守山工場 株式会社滋賀銀行 守山支店 公益財団法人滋賀県交通安全協会 公益社団法人守山市シルバー人材センター 公益財団法人守山市文化体育振興事業団
監 事	大崎設備工業株式会社 株式会社滋賀銀行 守山支店		日本バイリーン株式会社 滋賀工場 博善社印刷株式会社 守山環整株式会社		守山商工会議所 一般財団法人守山野洲市民交流プラザ ワコール流通株式会社

◆ 総会記念講演

演 題 「詩が開いた心の扉～『空が青いから白をえらんだのです 奈良少年刑務所詩集』～」

講 師 寮 美千子さん(童話作家 詩人 奈良少年刑務所社会性涵養プログラム講師)

『空が青いから白をえらんだのです 奈良少年刑務所詩集』は社会性涵養プログラムから生まれました。涵養とは聞きなれない言葉ですが、“水が染み込むようにゆっくり養い育てること”という意味です。この刑務所に入ってきた少年達は多くが、あまりに過酷な生育環境のために心の扉を閉じてしまっているということです。教官は彼らの更正を願い、童話作家である寮美千子さんに、少年たちの心に鉄を入れて情緒を耕してほしいと依頼されて、このプログラムはスタートしました。

寮さんは少年達に「好きな色について詩を書いてください」という課題を出しました。「空が青いから白をえらんだのです」ある少年の書いた1行だけの詩。この1行に少年はこれまで封印してきたつらい過去、母親との思い出などをすべてを表現していたのです。詩をつくることで少年は心の扉を開いたのです。心の扉を開いた少年に仲間が拍手をおくりました。お互いを受け止め、お互いが癒されました。この体験をきっかけにこの少年は大きく変わりました。「人間は人の間で育つ」という寮さんの言葉が印象に残りました。



◆ 人権学習の取り組み

一般財団法人守山野洲市民交流プラザ

差別のない伝統を受け継いで

昭和55年に財団法人守山市野洲郡勤労福祉会館「つがやま荘」として設立され、その後「ライズヴィル都賀山」と名称を変更して現在に至っています。



今、建物のある場所には以前「江州煉瓦」という煉瓦工場がありました。ここでは在日コリアンと日本人がなんらの区別をされることなく、同じ待遇でともに汗をかいて働いていました。

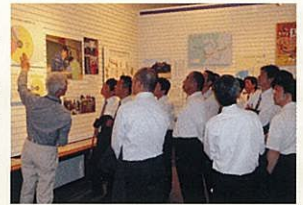
こういった歴史のある場所を受け継ぐとともに、この差別をしないという精神をも受け継いで、差別のない協働の職場環境を築いていきたいと考えております。働く人数は少ないものの、勤務時間が様々で一同に会することが少ないのですが、機会を捉えて全員研修を行ったり、外部の研修にも積極的に参加するようにしています。

また、普段のコミュニケーションを密にすることを心がけ、意思の疎通を図り不要な偏見をなくし、働きやすい職場作りに努めています。

コカ・コーラウエスト株式会社

〈基本的な考え方〉

コカ・コーラウエストグループは、個を尊重し、多様性を活かした会社経営を行なう前提・基盤に「人権啓発活動」を位置づけています。



また、さまざまな人権問題に積極的に取り組むため、「コカ・コーラウエストグループ人権啓発推進要綱」を定めています。その中で、人権尊重とは、人権が人として固有の権利であるという考えのもと、相互に人権を尊重し合い、その共存を図っていくことを求めています。

〈具体的な取り組み〉

人権尊重に関する社内啓発を推進するため、「コカ・コーラウエストグループ人権啓発推進委員会」を組織し、年2回委員会を開催しています。

研修は、役員・部門長を対象にしたトップ層研修、各階層ごとの集合研修、人権推進担当者の研修、各職場の所員を対象にした職場研修などを行なっています。

広報活動としては、社内報に毎号、人権に関する内容を掲載するほか、イントラネットを利用して人権に関する情報提供をしています。

その他、社員の人権に関する意識調査や人権標語の募集などを行なっています。

◆ 役員研修

日時 平成25年7月4日(木)

場所 奈良県立同和問題関係史料センター・奈良町周辺フィールドワーク



奈良県立同和問題関係史料センターは、部落差別をはじめ地域社会から排除されてきた人々の営みやその背景を記した史料を収集・研究している施設です。午前中はセンターの方の説明を伺いながら展示史料を見学しました。

その中から見えてくるのは、地域社会の中で確かな位置を占めてきた被差別部落の実態、呪術的な職能を担う多用な被差別民の存在、また被差別民に対する周辺地域の人たちが持つ意識などです。

午後からは、センター長のガイドで奈良町周辺の関係する史跡を巡りました。奈良町とよばれるこの集落は鎌倉時代や室町時代に形成されていったということですが、当時

の人々は平穏な生活を営むために呪術的な力が必要であると考えていたようです。そうした力を持ち、キヨメの役割を担う集団が生まれましたが、奈良町住民からはある種の蔑視や賤視を受ける被差別民として歴史の中に登場してきました。

そうした史跡を訪ね歩いて、午前中に見た史料の中にあった、部落民に対する感想を記した言葉で「何トナク異ナレルガ如キ感ヲ有シ」「何カナシニ嫌フ」といった、人々の生活や文化の奥深くに潜む、言葉で説明できないものを避けようとする心理が差別を生んできたのだということを感じました。



平成 25 年度 守山市企業内人権教育推進協議会会員名簿

株式会社あいむ	三光株式会社 滋賀工場	博善社印刷株式会社
あい和電設株式会社	株式会社三社電機製作所 滋賀守山工場	橋本不動産株式会社
アオキテクノ株式会社	サンメディカル株式会社	長谷川産業株式会社
旭オイル株式会社 守山 SS	三和精機株式会社 滋賀製作所	林フォーム工業株式会社
旭化成株式会社 守山支社	株式会社滋賀銀行 木浜支店	株式会社ヒロノ技研
株式会社アヤハゴルフリンクス琵琶湖大橋ゴルフコース	株式会社滋賀銀行 播磨田支店	有限会社ビッグエッグ
安全索道株式会社	株式会社滋賀銀行 守山支店	株式会社琵琶湖プラザ
株式会社猪飼工務店	株式会社滋賀銀行 守山北支店	富士車輛株式会社 滋賀工場
株式会社市金エンジニアリング	公益財団法人滋賀県交通安全協会	株式会社藤本電気商会
一正蒲鉾株式会社 関西工場	一般社団法人滋賀県自動車整備振興会	有限会社富綜
株式会社伊藤工務店	特別養護老人ホーム しがそせい苑	株式会社府録組
有限会社いろは花店	滋賀中央信用金庫 守山支店	株式会社平和堂アルプラザ守山
株式会社岩崎硝子	滋賀中央信用金庫 守山駅前支店	株式会社平和堂フレンドマート 河西店
うかい自動車株式会社	滋賀中央信用金庫 守山北支店	株式会社平和堂フレンドマート 守山水保店
株式会社内田工業	滋賀県農業共済組合 大津・南部支所	株式会社平和堂 守山店
住友不動産ヴィラフォンテーヌ株式会社 琵琶湖リゾートクラブ	滋賀県民共済生活協同組合	株式会社宝山園
株式会社 NTT ファシリティーズ関西 滋賀支店	株式会社シンクス	Honda Cars 滋賀東 守山東店
株式会社近江タクシー守山	神港精機株式会社 守山工場	株式会社三久保商会
近江トラベル株式会社 守山旅行センター	株式会社信和美	有限会社南出組
おうみ富士農業協同組合	JNC ファイバース株式会社 守山工場	明愛産婦人科
大崎設備工業株式会社	社会福祉法人慈恵会ゆいの里	有限会社メディケア
岡田運輸株式会社 守山営業所	スターエンジニアリング株式会社	森観光トラスト株式会社 ホテルラフォーレ琵琶湖
株式会社影山製作所	住友生命保険相互会社 滋賀支社 守山支部	株式会社守山金型製作所
カツヤマキカイ株式会社	セイレイ興産株式会社 マリーナ事業部	守山環整株式会社
株式会社奏	センコー株式会社 京滋業務センター	守山ガス器具センター住設株式会社
株式会社かめやクリーニング	有限会社相互ランドリー	公益社団法人守山市シルバー人材センター
株式会社川嶋機械	太陽サービス株式会社	公益財団法人守山市文化体育振興事業団
株式会社関西アーバン銀行 守山支店	株式会社田中水道	守山商工会議所
株式会社関西アーバン銀行 守山駅前支店	田中生コン株式会社	守山タクシー株式会社
株式会社北川建設	株式会社たねや守山玻璃絵館	守山包装株式会社
京都信用金庫 守山支店	大喜産業株式会社	一般財団法人守山野洲市民交流プラザ
株式会社清原	第一生命保険株式会社 近江富士営業オフィス	守山有線放送農業協同組合
株式会社清原織物	大同塗料株式会社 滋賀工場	株式会社ヤスダ
キャノンマシナリー株式会社	ダイハツディーゼル株式会社 守山事業所	安田産業株式会社
近畿労働金庫 守山出張所	大和リース株式会社 滋賀支店	ヤマジックス株式会社
久保婦人科医院	寺田商事株式会社	ヤマト運輸株式会社 滋賀主管支店 守山エリア
株式会社竹仁興産	株式会社寺田自動車工業所	山中紙器株式会社
グンゼ株式会社 守山工場	東レ・ファインケミカル株式会社 守山工場	山豊テグス株式会社
グンゼ包装システム株式会社	トーフレオメガフレックス株式会社	ヤンマー農機販売株式会社 関西滋賀カンパニー
京滋運輸株式会社	トーヨーカラー株式会社 守山製造所	社会福祉法人友愛
有限会社京滋スチール	株式会社中川紙宗 守山工場	特定非営利活動法人ゆうらいふ
京滋ヤクルト販売株式会社 守山営業所	株式会社中西園材	株式会社幸弘設備
コカ・コーラウエスト株式会社	中西建設株式会社	株式会社吉川組
湖南ルーフ株式会社	西脇技研工業株式会社	株式会社吉仁園
小林金属株式会社 守山工場	株式会社日建	株式会社葎本ダンボール
株式会社酒井工業所	日本コカ・コーラ株式会社 守山工場	ロイヤルホームセンター株式会社 守山店
公益財団法人佐川美術館	日本生命保険相互会社 守山営業部	ワコール流通株式会社
株式会社作新機工	日本バイリーン株式会社 滋賀工場	
桜宮化学株式会社 守山工場	日本マタイ株式会社 滋賀工場	
三恵プロスパー株式会社	株式会社ハウス企画	

平成 25 年 7 月 1 日現在 147 社 五十音順

◆ 初任者研修

主に新入社員および入社5年目までの従業員の方を対象に実施しました。



日時	平成25年6月26日(水) 午前10:00~11:40 午後 1:30~ 3:10
場所	守山市民ホール 学習室1
参加者	午前25社43名 午後25社38名
研修内容	テーマ「わたしの『普通』とあなたの『普通』」 ～差別事象と人権侵害～
講師	公益財団法人滋賀県人権センター 松浦 広明さん

社会人として生きていく上で、差別をしない、させない、見逃さないようにしてほしい。そのような思いで、部落差別、ヘイトスピーチ、個人情報不正取得、インターネットによる人権侵害など、私たちの身近に起こっていることについてお話をいただきました。

差別事件として目に見えるものは、ほんの一部でありほとんどは表にでてこない。ということは泣き寝入りをしている人が多くいるということです。インターネットの世界では、差別書き込みをした人を特定することは難しく、その傾向は拡大していると言えます。

このような状況を変えるのは、一人ひとりが差別心理をなくすことです。そのために私たちにできることは、“差別はどうして起きたのか、それを支えているのは何なのか。”“私たちにできることは何か”を考えることです。差別を見抜く力を持ってほしい、毎日の生活の中で、気づきや学習の機会を持ってほしいと強く語られました。



◆ 街頭啓発



7月は企業内人権問題 啓発強調月間です。

7月2日(火)7時30分よりJR守山駅周辺にて啓発活動を行いました。

24名の啓発員が“差別のない公平な採用”を呼びかけました。多くの人たちが急ぎ足で職場へと向かわれますが、少し立ち止まり企業内人権に意識を向けていただきたいと、啓発標語の書かれた品を手渡しました。



◆ 新しいDVDのご案内

■構えない 隠さない 飾らない ～障害者雇用最前線～

DVD 36分

特例子会社から地域の独立企業、街の洋菓子店まで、自前の知恵と工夫で障がい者雇用に取り組む7事例を取材。決められたから守る、義務だからやるという消極姿勢とは無縁に、障がい者の隠れた「能力」豊かな「才能」に気づき、引き出し、戦力化するための具体策を紹介しています。



■忙しい「現場」のためのセクシュアル・ハラスメント対策

DVD 24分

製造の現場編と営業の現場編の2部構成のDVDです。

●製造の現場編では、工場を舞台に、見返りをほめめかしながら、頻繁に女性の従業員を食事やお酒に誘い出そうとする男性社員のケースを扱っています。

●営業の現場編では地方営業所を舞台に、“女”を武器にするような顧客へのアプローチ方法を、嫌がる女性社員に強制しようとする営業所長のケースを扱っています。

各話12分で、朝礼やミーティングで視聴できるよう、短い時間でまとめられています。



■元気な職場をつくるメンタルヘルス3

DVD 24分

同僚・後輩・取引先などとの、日常的なコミュニケーション不全の事例から、どのようなエゴグラムの傾向がストレスとなるのかを解説し、誰にでもすぐできるタイプ別の解決策を紹介しています。エゴグラムの活用を通して、自分のストレス傾向への気づきを促す教材です。

※エゴグラムは、「交流分析」という人間関係の心理学理論に基づいてつくられた性格診断テストです。



◆DVDプレーヤーを貸し出します。

DVDで研修をしたいけれど、その設備がないという事業所様用に、DVDプレーヤーの貸し出しをしております。お気軽にお申し出ください。

◆ 守山市まちづくり人権教育推進協議会総会記念講演レポート



日時 平成25年6月2日(土) 午後2:30～4:00

場所 守山市民ホール 集会室

演題 「部落解放への展望と『人権のまちづくり』運動」

講師 谷元 昭信さん(大阪市立大学講師)

明治4年の身分解放令により部落差別は制度的にはなくなったが、人々の意識の中に差別は残ったまま、現在も解消過程にあると言えます。今日的な特徴として“差別は顔が見えない陰湿で巧妙な状態”であることが語られました。差別は、その時の政治・経済の状態によって大きくなったり、弱まったりします。差別は螺旋状に解消し、人権意識は螺旋状に高まっていくという言葉が印象的でした。少しずつであっても進歩しているのだという希望をもって取り組みを進めていきたいと思えます。

◆ 事務局からのお知らせ

予告 第38回守山市人権・同和教育研究大会

とき 8月24日(土)

ところ (分科会) 守山市役所東棟3階 会議室
(全体会) 守山市民ホール

分科会提案発表は、「風通しのよい働きやすい職場づくりをめざして」と題して、滋賀中央信用金庫人事部の事例を発表していただきます。

働きやすい職場づくりのために取り組まれている事例を学び、参加者同士の意見交換でさらに様々な角度から理解を深めていきたいと思えます。積極的な参加をお願いいたします。

◆ 入会のご案内

「守山市企業内人権教育推進協議会」では、企業の経営者や従業員の皆さんが、同和問題をはじめとするあらゆる人権問題に対する正しい理解と認識を深め、明るい職場づくりを目指して、市内の企業・事業所が共に学んでいこうと様々な活動に取り組んでいます。

活動にご賛同いただき一緒に活動していただく企業を募集しております。

問い合わせ先

守山市企業内人権教育推進協議会事務局
(守山市役所 商工観光課内)

TEL.077-582-1131 FAX.077-582-1166

